



Circular 1/2024, sobre el procediment d'accés, suspensió i extinció de la relació laboral especial penitenciària en els centres penitenciaris de Catalunya

Justificació

L'article 25.2 de la Constitució Espanyola (CE), estableix el dret de les persones condemnades a pena de presó a un treball remunerat i als beneficis corresponents de la Seguretat Social.

En correspondència, l'article 26 de la Llei orgànica 1/1979, de 26 de setembre, general penitenciària (LOGP) i l'article 132 del Reglament penitenciari (RP), aprovat mitjançant el Reial decret 190/1996, de 9 de febrer, preveuen que el treball és un dret i un deure de les persones internes; que constitueix un element fonamental del tractament quan resulti de la formulació d'un programa individualitzat i que té, a més, la finalitat de preparar les persones internes per a l'accés al mercat laboral quan assoleixin la llibertat.

I, l'article 27 de la LOGP possibilita que les persones internes puguin mantenir relacions laborals a l'interior dels centres penitenciaris, les quals, d'acord amb l'article 2 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors aprovat mitjançant el Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, es consideren relacions laborals de caràcter especial i estan regulades per la seva normativa específica.

El Reial decret 782/2001, de 6 de juliol, regula la relació laboral de caràcter especial entre el Centre d'Iniciatives a la Reinserció (CIRE), pel que respecta a Catalunya, i les persones internes que exerceixen una activitat laboral en els tallers productius dels centres penitenciaris.

En aquest context, l'any 2002, amb el propòsit de fixar els criteris per a l'aplicació de les normes jurídiques esmentades i millorar el funcionament dels serveis, la directora General de Serveis Penitenciaris i Rehabilitació va dictar, en l'exercici de les seves funcions, la Circular 1/2002, per la qual es van establir els criteris per millorar la coordinació entre el CIRE i els centres penitenciaris en la gestió de la relació laboral especial.

Posteriorment, el Reglament d'organització i funcionament dels serveis d'execució penal a Catalunya (ROFSEPC), aprovat mitjançant el Decret 329/2006, de 5 de setembre, va introduir determinades especificitats en relació amb el model organitzatiu del treball penitenciari en l'àmbit territorial de Catalunya.

Des de l'entrada en vigor d'aquestes normes, l'evolució de la política penitenciària i els canvis en la gestió dels centres penitenciaris ha determinat que, a banda de les activitats laborals desenvolupades en els tallers productius, les persones internes assumeixin determinats serveis auxiliars dels centres penitenciaris en règim laboral; d'altra banda, les experiències viscudes durant aquest període han motivat la necessitat de revisar els requeriments de seguretat que s'han de tenir en compte a l'hora de valorar l'accés de les persones internes a la relació laboral penitenciària.

En base al que s'ha exposat, s'ha considerat necessari dictar una nova Circular que aprovi un procediment que reguli la gestió de la borsa de treball elaborada pels centres penitenciaris per a l'accés de les persones internes als llocs de treball vacants; que incorpori els criteris de seguretat que, obligatòriament, han de tenir en compte els equips multidisciplinaris i la Junta de Tractament per valorar l'accés de les persones internes a la relació laboral especial penitenciària i que estableixi el procediment que s'haurà de seguir en els centres penitenciaris per gestionar la suspensió i l'extinció de la relació laboral penitenciària.

En conseqüència,

Disposo

Aprovar el Procediment d'accés, suspensió i extinció relació laboral especial penitenciària en els centres penitenciaris de Catalunya que es detalla en l'annex 1.

Disposició transitòria

En el termini de 3 mesos a comptar des l'entrada en vigor d'aquesta Circular, caldrà adequar els procediments i protocols interns de cadascun dels centres penitenciaris als termes del procediment establert en l'annex 1 i donar trasllat a la Subdirecció General de Programes de Rehabilitació i Sanitat de l'adequació efectuada.

Disposició derogatòria

Queda derogada la Circular 1/2002, per la qual s'estableixen els criteris per millorar la coordinació entre el Centre d'Iniciatives per a la Reinserció (CIRE) i els centres penitenciaris en la gestió de la relació laboral especial penitenciària.

Disposició final

La present Circular entrarà en vigor el dia 1 d'octubre de 2024.

S'ha de llegir en la primera reunió del Consell de Direcció que tingui lloc després de rebre-la, perquè se'n tingui constància; s'ha de posar en coneixement de tots els professionals del centre penitenciar i se'n ha de donar difusió en els termes que estableix l'ordinal segon de la Disposició Transitòria Tercera del Decret 329/2006, de 5 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització i funcionament dels serveis d'execució penal a Catalunya.

En cas de dubte o necessitat d'interpretació, s'ha d'adreçar la consulta a la Subdirecció General de Rehabilitació i Sanitat.

Barcelona (a la data de la signatura electrònica)

El director general d'Afers Penitenciaris